



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni
Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII**

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA
(verbale di modifica/integrazione dell'accordo governativo del 20/04/11)

Il giorno **27 dicembre 2012**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si è tenuta una riunione per l'esame della situazione occupazionale di **MERIDIANA MAINTENANCE SPA** nell'ambito dell'espletamento della procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 e per gli effetti dell'art. 1-bis della legge n. 291/04 ss.mm.ii, ai fini della modifica/integrazione dell'accordo governativo del 20/04/11.

Sono presenti:

- per la SOCIETA' naz.le Simone Staffa Guidi, Carmen Usai, assistiti dall'avv. Francesco Giammaria;
- per la FILT CGIL naz.le Mauro Rossi, Roberto Pesaresi, Fabrizio Cuscito e Antonio Cepparulo
- per la FIT CISL naz.le, Francesco Persi ed Emiliano Fiorentino e Stefano Di Cesare
- per la UILTRASPORTI UIL naz.le, Marco Veneziani
- per UGL TRASPORTI naz.le, Demetrio Egidi
- per USB Lavoro Privato, Paolo Maras

PREMESSO CHE

- la Società in oggetto, in data 20/04/11 ha sottoscritto, unitamente alle OO.SS. interessate, verbale di accordo governativo, ai sensi del combinato disposto dell'art. 1-bis della legge n. 291/04 ss.mm.ii e dell'art. 2, co. 1 legge n.166/08, per il ricorso al trattamento di Cigs, a decorrere dal 01/05/11, con riguardo ad un numero massimo di 105 lavoratori, di cui 70 unità a zero ore per un periodo di 48 mesi, e 35 lavoratori, a rotazione su 170 unità, per 24 mesi.

- con nota del 27/12/12 (Prot. n. 28231), la Società ha richiesto un incontro, al fine della modifica/integrazione del precedente accordo, che si è tenuto in data odierna.
- La Società dichiara che le ragioni sottese alla richiesta di estensione del numero di lavoratori interessati dall'ammortizzatore sociale, deriva dalle riduzioni di attività programmate dal vettore Meridiana Fly che determina un conseguente impatto sull'attività di manutenzione degli aeromobili e sull'intera organizzazione aziendale
- Tali accadimenti rendono necessario intervenire sull'accordo del 20/04/11. In esito al confronto, le OO.SS., preso atto delle intervenute esigenze aziendali, si dichiarano disponibili a procedere alla modifica/integrazione del citato Accordo, come di seguito specificato.
- L'azienda dichiara che i 35 lavoratori operanti nella sede di Olbia, per i quali era stata prevista la collocazione in Cigs a rotazione su 170 unità, per un periodo di 24 mesi, di cui al punto 3/b del precedente Accordo governativo del 20/04/11, non hanno mai usufruito, sino ad oggi, di tale ammortizzatore sociale.
- Le Parti Sociali convengono, anche tramite l'accordo sindacale siglato in data 21/12/12, di rendere la formula di fruizione della Cigs omogenea per l'intero organico aziendale che è composto, ad oggi da 345 unità lavorative, proprio in conseguenza di situazioni tecnico-organizzative e produttive differenti rispetto al momento della stipula del precedente accordo governativo e di ampliare la platea dei lavoratori a n. 170 unità (FTE), estendendo la durata a 48 mesi dell'ammortizzatore sociale anche ai lavoratori indicati al punto 3/b del precedente accordo governativo. Viene quindi modificata la distinzione di cui al punto 3 del dispositivo del precedente accordo che prevedeva alcuni lavoratori collocati a zero ore ed altri a rotazione.

TUTTO CIO' PREMESSO,

le Parti raggiungono il seguente accordo di cui le premesse costituiscono parte integrante.

Le Parti convengono che a modifica/integrazione del verbale di accordo governativo del 20/04/11, la Società presenterà istanza, al competente Ufficio della D.G. Politiche attive e passive del lavoro, al fine della concessione del trattamento di Cigs, per un numero massimo di 170 lavoratori ("full-time equivalent" su base annua) su un organico complessivo aziendale (esclusi i dirigenti) di 345 unità lavorative, per il periodo decorrente dal 28/12/12 e sino al 30/04/15, data di scadenza della concessione della Cassa prevista nel precedente accordo, ai sensi della L. 291/04 e ss.mm.ii. con le seguenti modalità:

I lavoratori verranno progressivamente collocati in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, con una sospensione oraria, fino ad un massimo delle zero ore. Nel procedere alla collocazione in cassa la Società applicherà il criterio della rotazione compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative e produttive aziendali e tenuto conto della fungibilità dei profili professionali. Nell'ambito di ciascun profilo professionale, la Società darà precedenza alla collocazione in cassa al personale che, nel corso di vigenza della cassa stessa, maturerà i requisiti di legge per il pensionamento, oltre che al personale che manifesti la non opposizione al collocamento in Cigs;

Le Parti concordano che il criterio della rotazione troverà equa applicazione tra i lavoratori coinvolti.

Le Parti concordano, altresì, di incontrarsi, con cadenza trimestrale, al fine di procedere a verifiche in ordine all'attuazione della Cigs.

Le Parti concordano, inoltre, che, onde garantire il minor impatto possibile sull'integrazione al reddito dei lavoratori coinvolti, l'azienda farà quanto in suo potere per ridurre al minimo i tempi tecnici per l'invio all'INPS ed al Fondo Speciale, delle comunicazioni necessarie alla determinazione dei trattamenti di integrazione salariale ed alla loro erogazione, secondo le



procedure di legge, e ad anticipare il trattamento del sostegno ed integrazione al reddito, fino alla messa a regime dei trattamenti da parte dell'Inps.

Per quanto non previsto ed in quanto non incompatibile con il presente verbale e non contrario alla normativa vigente in materia, le Parti si rimandano all'accordo ministeriale del 20/04/11 e all'accordo sindacale del 21/12/12.

Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/00, al fine della modifica/integrazione dell'accordo governativo del 20/04/11

Letto, confermato e sottoscritto.

MERIDIANA MAINTENANCE SPA



LE OO.SS.

Meridiana VILT
UOCTRASPORT
FILT GGU (Man)
FITCISL
UIL LAVORO PRIVATO



IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI.

