



Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni  
Industriali e dei Rapporti di Lavoro  
Divisione VII

già Direzione Generale della  
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Formovo, 8 - 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA**  
(verbale di modifica/integrazione dell' accordo governativo del 23/06/11)

Il giorno **27 dicembre 2012**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Giuseppe Sapio e del dott. Alessandro Righetti, si è tenuta una riunione per l'esame della situazione occupazionale di **MERIDIANA FLY SPA**, nell'ambito dell'espletamento della procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 e per gli effetti dell'art. 1-bis della legge n. 291/04 ss.mm.ii, ai fini della modifica/integrazione dell'accordo governativo del 23/06/11.

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Simone Staffa Guidi, Giancarlo Naseddu assistiti dall'avv. Francesco Giammaria
- per la FILT CGIL naz.le: Mauro Rossi, Roberto Pesaresi Antonio Cepparulo e Fabrizio Cuscito
- per la FIT CISL, naz.le: Stefano Di Cesare, Francesco Persi ed Emiliano Fiorentino
- per la UIL TRASPORTI naz.le: , Filippo Maria Crocianielli e Federico Crocianielli con delega
- per la UGL TRASPORTI naz.le: Demetrio Egidi, Pierpaolo Pretta e Stefano Pietrini;
- per APM, Fabrizio Corradini e Carlo Caporali
- per USB Lavoro Privato naz.le e territoriale, Paolo Maras e Michelangelo Pacchiarotti
- per ANPAC( già IPA e UP): Paolo Totaro e Gianluca Budani
- per ANPAV, Massimo Muccioli e Emanuele De Bartolomeo.
- per AVIA naz. le e territoriale, Luigi Castaldo Claudio Bussetti e Federico De Andreis

**PREMESSO CHE**

- la Società in oggetto, avente un organico complessivo di 2040 lavoratori, in data 23/06/11 ha sottoscritto, unitamente alle OO.SS. interessate, verbale di accordo governativo, ai sensi del combinato disposto dell'art. 1-bis della legge n. 291/04 ss.mm.ii e dell'art. 2, co. 1 legge

*Stm. di Aldo Dub per MP*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

- n.166/08, per il ricorso al trattamento di Cigs, per la durata di 48 mesi a decorrere dal 27/06/11, con riguardo ad un numero massimo di 845 lavoratori, appartenenti alle categorie professionali del personale di terra, personale navigante tecnico e personale navigante di cabina;
- con nota del 20/12/12 (Prot. n. 27965), la Società ha richiesto un incontro al fine della modifica/integrazione del precedente succitato Accordo, pertanto, questo Ministero, con nota del 21/12/12 (Prot. n. 28138) ha convocato le Parti interessate alla riunione odierna.
  - La Società dichiara che le ragioni sottese alla richiesta di estensione del numero di lavoratori interessati dall'ammortizzatore sociale ed ad una rimodulazione dei criteri dell'ammortizzatore stesso, sono conseguenti al progetto aziendale relativo alla riorganizzazione e ristrutturazione aziendale, resosi necessario dall'acuirsi della situazione di crisi già in atto e che comporta la necessità di dismettere ulteriori 9 aeromobili della flotta, oltre a quelli già dismessi nel corso del 2011, nella fattispecie: 2 Airbus 330, 4 Airbus A320 e 3 Airbus A319, per operare, pertanto, con i 17 aeromobili rimanenti.
  - Tali accadimenti rendono necessario intervenire sull'accordo del 23/06/11, anche in base all'Accordo cofirmato dalle Parti in sede sindacale. In esito al confronto, le OO.SS., preso atto delle intervenute esigenze aziendali, si dichiarano disponibili a procedere alla modifica/integrazione del citato Accordo governativo, come di seguito specificato.

**TUTTO CIO' PREMESSO,**

**le Parti raggiungono il seguente accordo di cui le premesse costituiscono parte integrante.**

Le Parti convengono che, a modifica/integrazione del verbale di accordo governativo del 23/06/11, la Società presenterà istanza, al competente Ufficio della D.G. Politiche attive e passive del lavoro, al fine della concessione del trattamento di Cigs, per un numero massimo di 1350 (da intendersi come "full-time equivalent") lavoratori su un organico complessivo aziendale di 2040 unità lavorative, per il periodo decorrente dal 28/12/12 e sino al 26/06/15, data di scadenza della concessione della Cassa prevista nel citato accordo del 23/06/11, con le seguenti modalità:

1. **n. 186** lavoratori, su una platea di 323 unità, appartenenti alla categoria del Personale Navigante Tecnico, verranno progressivamente collocati in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, con una sospensione oraria, fino ad un massimo delle zero ore. Nel procedere alla collocazione in cassa la Società applicherà il criterio della rotazione compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative e produttive aziendali e tenuto conto della fungibilità dei profili professionali. Nell'ambito di tale profilo professionale, la Società darà precedenza alla collocazione in cassa al personale che, nel corso di vigenza della cassa stessa, maturerà i requisiti di legge per il pensionamento, oltre che al personale che manifesti la non opposizione al collocamento in Cigs;
2. **n. 908** lavoratori, su una platea di 1173 unità, appartenenti alla categoria del Personale Navigante di Cabina verranno progressivamente collocati in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, con una sospensione oraria fino ad un massimo delle zero ore. Nel procedere alla collocazione in cassa la Società applicherà il criterio della rotazione compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative e produttive aziendali, tenuto conto della fungibilità dei profili professionali. Nell'ambito del profilo professionale di cui sopra la Società darà precedenza alla collocazione in cassa al personale che nel corso di vigenza della cassa stessa, maturerà i requisiti di legge per il pensionamento, oltre che al personale che manifesti la non opposizione al collocamento in Cigs.
3. **n. 256** lavoratori, su una platea di 544 unità, appartenenti al Personale di Terra, verranno progressivamente collocati in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, con una sospensione oraria fino ad un massimo delle zero ore. Nel procedere alla collocazione in cassa la Società applicherà il criterio della rotazione compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative e produttive aziendali, tenuto conto della fungibilità dei profili

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'FRAC', 'EDB', and 'M<sup>2</sup>'.

professionali. Nell'ambito del profilo professionale di cui sopra la Società darà precedenza alla collocazione in cassa al personale che nel corso di vigenza della cassa stessa, maturerà i requisiti di legge per il pensionamento, oltre che al personale che manifesti la non opposizione al collocamento in Cigs.

Le Parti concordano che il criterio della rotazione troverà equa applicazione tra i lavoratori coinvolti.

Le Parti concordano, altresì, di incontrarsi con cadenza trimestrale, al fine di procedere alle verifiche in ordine all'attuazione della Cigs. Il primo incontro è stato consensualmente fissato dalle Parti, per il giorno 16/01/13.

Le Parti concordano, inoltre, che, onde garantire il minor impatto possibile sull'integrazione al reddito dei lavoratori coinvolti, l'azienda farà quanto in suo potere per ridurre al minimo i tempi tecnici per l'invio all'INPS ed al Fondo Speciale, delle comunicazioni necessarie alla determinazione dei trattamenti di integrazione salariale ed alla loro erogazione, secondo le procedure di legge, e ad anticipare il trattamento del sostegno ed integrazione al reddito, fino alla messa a regime dei trattamenti da parte dell'Inps.

Per quanto non previsto ed in quanto non incompatibile con il presente verbale, le Parti si rimandano all'accordo ministeriale del 23/06/11.

Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/00, al fine della modifica/integrazione dell'accordo governativo del 23/06/11

**Letto, confermato e sottoscritto.**

**MERIDIANA FLY SPA**

*[Handwritten signatures of Meridiana Fly SPA representatives]*

**LE OO.SS.**

*[Handwritten signatures and labels of various unions: UMIT, FIM+CGIL, ANPAC, AIPAV, UGL TRASPORTI, AVIA, etc.]*

**IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI.**

*[Handwritten signatures and labels of the Ministry of Labor and Social Policies: UCB LAVORO PRIVATO, etc.]*