



COMUNICATO SINDACALE

ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI DI ANAS

Si è svolta ieri la riunione richiesta dalle scriventi in merito al sistema di copertura dei posti vacanti ai sensi dell'art. 49 e 30 del ccnl vigente.

La Società, ha comunicato che, alla conclusione della fase di individuazione degli idonei da parte delle Società incaricate delle selezioni esterne recentemente pubblicate, procederà secondo i dettami contrattuali e, pertanto, ricoprirà i fabbisogni individuati, in via prioritaria, con i trasferimenti del personale avente diritto che ha fatto richiesta (es. L. 104/92, categorie protette, personale a T.I. con almeno cinque di permanenza nella sede attuale).

La società ha inoltre comunicato che procederà al rinnovo dei contratti dei lavoratori attualmente impiegati come Ispettori di Cantiere su commessa, anche per coloro il cui contratto sia già scaduto. In particolare, delle circa 200 risorse attualmente impiegate, circa 20 saranno assunti con contratto a tempo indeterminato come direttore dei lavori profilo A1, circa 100 con profilo di direttore operativo di cui circa 40 a tempo indeterminato sempre profilo A1, ed il restante personale come Assistente Tecnico profilo B tempo determinato con contratto della durata di 12 mesi, non più su commessa ma utilizzando i fondi del Decreto Sostegno bis. A tutti questi lavoratori saranno proposte, in base alla posizione in graduatoria, le sedi dove l'Azienda ha individuato un fabbisogno "prioritario", ad esclusione del personale profilo B attualmente operante sulla S.S. 106 Jonica che non verrà trasferito stante la lunga durata e la complessità della commessa.

Il sindacato, in merito ai job posting, ha evidenziato come tale istituto sia cruciale per la valorizzazione delle risorse interne, con particolare riferimento alla copertura del profilo di Capo Cantoniere, e come la mancata applicazione di tale previsione contrattuale abbia causato, in questa occasione, delle evidenti disparità di trattamento tra i dipendenti con profili tecnici.

Le Organizzazioni sindacali hanno inoltre ribadito la propria contrarietà all'utilizzo di società esterne per la selezione di personale da inquadrare con il profilo di Cantoniere e Capo Cantoniere.

In merito, la società ha risposto che circa 50 risorse risultate idonee a seguito di job posting già espletati e saranno allocate nei prossimi giorni, a cominciare dai capi cantonieri vincitori del JP del 2019.

La Società ha inoltre comunicato che provvederà alla copertura dei fabbisogni minimi dell'Area Amministrativa attraverso procedure di selezione che verranno avviate a breve.

Sono stati inoltre trattati i seguenti temi:

Piano gestionale: sarà avviato a metà ottobre e concluso a fine dicembre, con decorrenza 1 gennaio

Soc: a breve sarà fissato un incontro per definire la nuova organizzazione.

Roma, 24 settembre 2021

Le Segreterie Nazionali