

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 novembre 2009

- la Società Autostrada Torino Savona S.p.A.

- le R.S.A. CGIL CISL UIL SLA UGL

in relazione:

- all'andamento economico della Società ed ai risultati conseguiti dal personale dipendente nel 2008
- all'applicazione dell'Accordo stipulato il 28 dicembre 2007

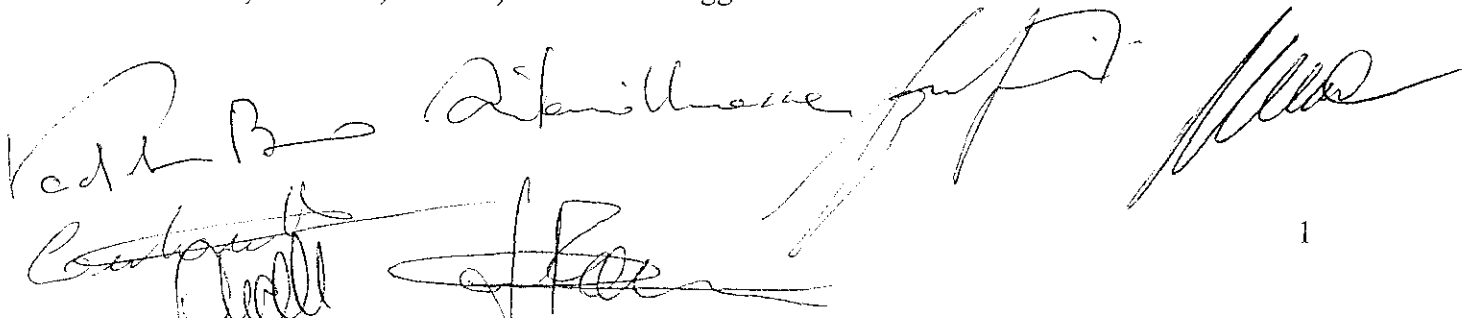
Le Parti hanno condiviso e definito, per l'anno 2009, a titolo di Premio di Produttività e di Risultato riferito all'anno 2008, l'importo lordo di € 1.429,00 per il livello "C", riparametrato per gli altri livelli sulla base dei parametri di cui alla tabella "A", allegata al c.c.n.l. 15 luglio 2005.

Fermo rimanendo quanto previsto al punto 18 dall'accordo del 18 marzo 2004, le Parti si danno atto che i criteri di erogazione del Premio corrispondono a quelli già definiti nell'accordo del 14 marzo 2004 e del 14 luglio 2008.

Le Parti concordano che nel mese di gennaio 2010 verrà effettuata una valutazione dei risultati derivanti dall'applicazione dell'Accordo denominato "Piano ATS 2009", sottoscritto in data odierna, al termine della quale verrà erogato, sempre nel mese di gennaio 2010, un ulteriore importo pari ad € 250,00 lordi per il liv. C. riparametrato per gli altri livelli sulla base dei parametri di cui alla tabella "A", allegata al c.c.n.l. 15 luglio 2005.

A decorrere da Luglio 2010 la Società aumenterà il proprio contributo di € 150,00 per ogni dipendente assicurato, a fronte di una valutazione sulle garanzie di polizza tese ad ampliare le prestazioni e a riconsiderare l'entità del contributo per i familiari, al fine di poterne ampliare la partecipazione.

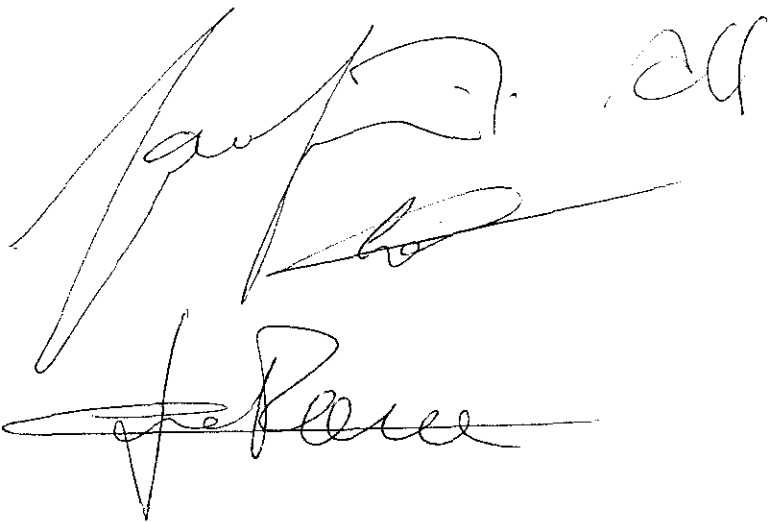
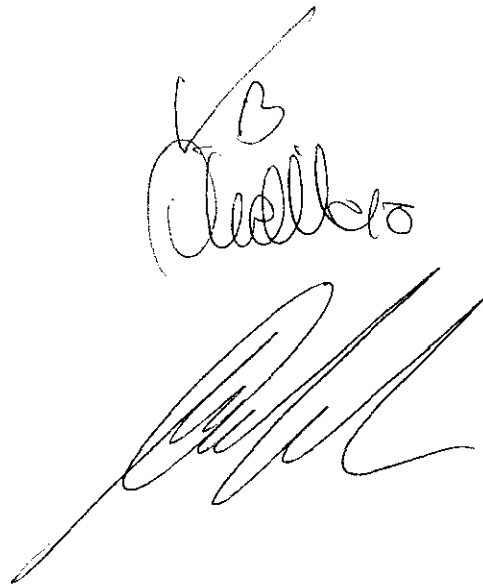
Le Parti inoltre si danno atto che il presente Accordo rispetta le caratteristiche previste dalla vigente normativa per accedere ai benefici contributivi e fiscali. Conseguentemente la Direzione Aziendale provvederà al deposito del presente Accordo presso la Direzione Provinciale del Lavoro entro 30 giorni dalla data di stipulazione, secondo quanto previsto dall'art. 2, comma 3, lettera a) del D.M. 7 maggio 2008.



Le Parti convengono di definire entro il mese di gennaio 2010 i parametri e gli indicatori di performance del nuovo Premio di Produttività e Risultato. Si conviene, inoltre, in relazione all'andamento economico del Gruppo di individuare parametri attinenti a redditività, qualità del servizio, produttività suddivisi per famiglie professionali.

Il nuovo Premio di Produttività e Risultato sarà corrisposto in due tranches (marzo e luglio dell'anno successivo a quello di riferimento).

La base complessiva annua di riferimento del nuovo Premio di Produttività e Risultato, sulla quale verrà determinato, a partire dal 2010, l'importo corrispondente alla variazione dei parametri definiti, sarà pari a € 1.429,00 lordi per il livello "C", rivalutati per effetto dell'andamento dei tassi inflattivi degli anni 2008 e 2009.

Two handwritten signatures in black ink. The top signature is large and stylized, with a long horizontal stroke extending to the right. The bottom signature is also large and stylized, with a long horizontal stroke extending to the right.Two handwritten signatures in black ink. The top signature is smaller and more compact, with a long horizontal stroke extending to the right. The bottom signature is larger and more stylized, with a long horizontal stroke extending to the right.

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 novembre 2009

- la Società Autostrada Torino Savona S.p.A.
- le R.S.A. CGIL CISL UIL SLA UGL

hanno definito la seguente intesa.

### **Premessa**

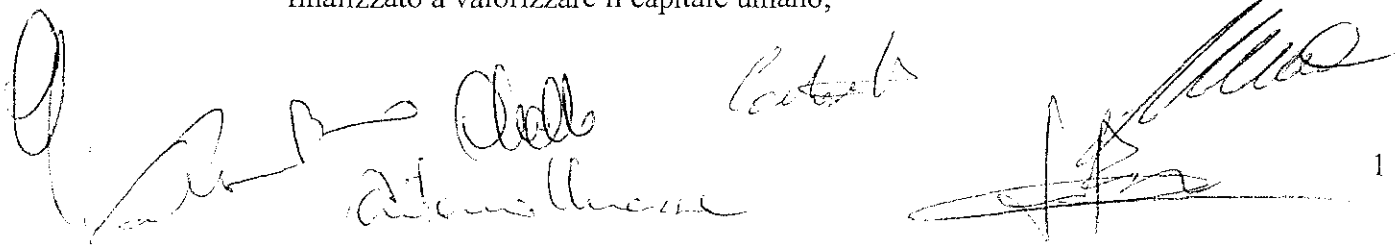
Il presente Accordo si inserisce:

- nel mutato contesto economico e produttivo del sistema paese che evidenzia gli effetti di quanto avvenuto nel 2008 e 2009 sui mercati;
- nella conferma del piano di investimenti e sviluppo della Società, nonostante la situazione economica sopra richiamata;
- nella nuova Convenzione recentemente siglata con l'Ente concedente;
- nel proseguimento dell'applicazione degli accordi sottoscritti, di cui le Parti confermano i contenuti, con le integrazioni previste nel presente accordo, finalizzate a migliorare la gestione e l'operatività della struttura organizzativa con una valorizzazione ed un efficiente impiego delle risorse umane, anche per salvaguardare i livelli occupazionali;
- nella costante attenzione delle Parti ai temi della qualità del servizio della sicurezza degli utenti e della loro assistenza, della sicurezza degli operatori ed ai riflessi conseguenti sulle aree operative dei settori indicati nell'Accordo del 28 dicembre 2007.

In tale quadro i processi revisione organizzativa convenuti tra le Parti nel presente Accordo, che perseguono una gestione efficiente delle strutture ed un ottimale impiego delle risorse, rappresentano una prospettiva di mantenimento occupazionale.

Premesso quanto sopra, il Presente Accordo si articola:

- sulla gestione dei processi aziendali con interventi mirati;
- sull' "arricchimento" delle attività oggi svolte dalle diverse figure professionali, finalizzato a valorizzare il capitale umano;



Handwritten signatures of the representatives of the company and the unions. The signatures are in black ink and are arranged in a row at the bottom of the page. The names of the signatories are not clearly legible but appear to include 'Autosole' and 'CGIL'.

- su un programma di interventi per il personale di sede in una logica di gestione e valorizzazione delle risorse umane;
- sul proseguimento del programma di riorganizzazione di alcune attività ;
- sull'accordo con le RSA nell'anno 2009 per la fruizione collettiva delle Banca ore/ferie;
- sul proseguimento di quanto stabilito al cap. Esazione del Verbale di Accordo del 28 dicembre 2007;
- su specifici progetti formativi che accompagnino gli interventi di riorganizzazione, utilizzando a tal fine la struttura "Formazione " della Capogruppo ASPI, in modo da consentire un ottimale impiego del personale;
- sulla definizione degli importi da erogare in relazione al Premio di Risultato e di Produttività relativo ai risultati conseguiti nell'anno 2008 da corrispondere nel 2009.

### **Sede di Moncalieri**

L'Azienda ha comunicato l'avvio di un progetto di razionalizzazione con la conseguente predisposizione di specifiche unità operative all'interno del modello organizzativo esistente. Il progetto ha l'obiettivo di ottimizzare e valorizzare l'impiego delle risorse, arricchire professionalmente le competenze, supportando tutto ciò con i necessari interventi formativi.

Le attività attualmente individuate sono:

- ° Centralino
- ° Gestione automezzi
- ° Laboratorio prove materiali
- ° Ufficio Progettazione e Direzione Lavori
- ° Corriere

I dettagli operativi di tali progetti, fermo rimanendo che gli stessi verranno realizzati con risorse interne, verranno definiti con le RSA entro il mese di dicembre 2009. Nel corso degli incontri saranno analizzati i seguenti temi: attività/progetti, innovazioni tecnologiche, investimenti e costi, allocazione delle risorse. Le ricadute e gli effetti sul personale (criteri, sede e orario di lavoro) saranno analizzati secondo quanto stabilito nell'art. 48 – Relazioni a livello di unità produttiva del vigente c.c.n.l.

Con riferimento a quanto espresso in premessa, le Parti concordano inoltre di introdurre la fruizione obbligatoria di ulteriori 3 mezze giornate di Banca ore/ferie nei giorni: 2 novembre, 24 dicembre e 31 dicembre da parte del personale con orario normale non impegnato in attività operative.

### **FORMAZIONE**

Le Parti riconfermano che lo strumento della formazione, con specifici momenti di istruzione tecnica-professionale, costituisce l'elemento principale sia per il mantenimento ed aggiornamento delle competenze esistenti sia per favorire il processo di riqualificazione e di sviluppo professionale del personale.

*all*

*Q. V.B.*

*Costa*

*24*

*[Signature]*

Le iniziative saranno basate sulla responsabilità e le competenze dei quadri coinvolti, che dovranno formare e seguire, in tali processi di formazione, i propri collaboratori, coordinandone le attività,

In tale quadro di riferimento le stesse si danno atto sulla necessità di predisporre adeguati percorsi formativi utili a favorire il coinvolgimento delle risorse interessate ai processi di revisione organizzativa con l'obiettivo di sviluppare le specializzazioni necessarie verso l'impiego di nuove tecnologie e per il potenziamento dei servizi esistenti.

### **ESERCIZIO**

Le Parti individuano nella multifunzionalità un valido strumento per razionalizzare e migliorare la gestione manutentiva dell'infrastruttura. Con tali iniziative si contribuisce a stabilizzare l'occupazione e a coinvolgere le persone valorizzandone la professionalità. In relazione, poi, alle specifiche attitudini e competenze presenti nei Centri Esercizio potranno essere introdotte nuove attività.

Le parti, nel riaffermare la centralità dei comparti della viabilità e della manutenzione, riconfermano quanto indicato nei precedenti accordi in ordine ai livelli di servizio e alle attività già individuate ed ai modelli operativi già sperimentati ed applicati.

Nel periodo invernale, durante le precipitazioni nevose, gli ausiliari alla Viabilità, che costituiscono il personale operativo dei posti di manutenzione, concorreranno alla "campagna neve" ed alla realizzazione del "protocollo neve", come definito nelle sedi competenti.

### **ESAZIONE**

Le parti confermano quanto previsto dall'Accordo del 28 dicembre 2007. Le parti effettueranno altresì, entro il mese di dicembre 2009, un monitoraggio sulla coerenza e sulla corretta applicazione di quanto concordato e sui risultati conseguiti.

In relazione a quanto concordato il 28 dicembre 2007 (MCT diffuso), ai risultati raggiunti ed all'impatto di tale attività sull'esazione pedaggi, si concorda di verificare entro il mese di dicembre 2009 la congruità di un orario più esteso rispetto a quello concordato nel dicembre 2007.

In questo modo le stazioni a presenza minima, in funzione del traffico sviluppato, coadiuvate dalle altre stazioni in cui è presente la postazione MCT, gestiscono autonomamente l'MCT di tutta la tratta autostradale senza necessità di personale dedicato.

### **CEO**

Le parti, con riferimento a quanto previsto nell'accordo del 28 dicembre 2007, concordano sul definitivo superamento della funzione CEO, ritenendo soddisfacente e corrispondente alle esigenze di servizio l'attuale organizzazione che assegna alla Sala Radio il compito di ricevere le comunicazioni e di gestire le sostituzioni di emergenza del personale di esazione.

CEO

V.B.

all

C. C. C.

[Signature]

### Gestione delle casse automatiche

Le parti ritengono in questa fase di non procedere all' internalizzazione della gestione delle casse automatiche in relazione alla valutazione di costi benefici

### Primo intervento

Le Parti riconfermano quanto stabilito sull'argomento precedentemente e concordano di integrare tali attività con la compilazione di una scheda giornaliera per il censimento di eventuali guasti/anomalie, al fine di una immediata segnalazione all'Ufficio Impianti dei guasti non monitorabili dallo stesso.

Si concorda inoltre su un aggiornamento della formazione del personale, anche al fine di migliorare i risultati delle altre attività di primo intervento già previste.

Entro il mese di dicembre 2009 si valuterà la possibilità di ampliare la gamma degli interventi sugli automatismi di stazione.

### Sistema rilevamento targhe

Al fine di conseguire un miglioramento delle individuazioni dei fenomeni di rapporti di mancato pagamento, la Società ha comunicato la prossima installazione sulle porte manuali di impianti automatici per il rilevamento fotografico delle targhe dei veicoli solo in caso di anomalie nella fase di pagamento da parte del cliente.

La Società si impegna a non utilizzare il sistema in caso di sciopero e per fini diversi da quelli sopra indicati.

Al riguardo il sistema sarà attivo solo ed esclusivamente nella condizione di pista aperta gestita da esattore e non potrà in alcun modo essere utilizzato in caso di agitazione sindacale del personale di esazione. Tale sistema sarà utilizzato nel pieno rispetto della Legge 300/70.

Inoltre, ad ulteriore tutela, le telecamere saranno dotate di una apposita "copertura" che, installata a cura dell'esattore all'inizio della eventuale agitazione sindacale, coprirà totalmente l'obiettivo dell'impianto di rilevamento. La suddetta "copertura" sarà rimovibile solo a cura dello stesso personale esattoriale, che ne custodirà le chiavi.

Le attività connesse alla gestione di tale sistema saranno effettuate dal solo personale di esazione. Le Parti convengono di avviare il progetto in via sperimentale.

### ORGANICI

Le parti ribadiscono quanto sottoscritto al punto "Politica degli organici" dell'Accordo del 28 dicembre 2007.

La presente intesa viene denominata "Piano ATS 2009".

*Albi*  
Le parti convengono, in relazione a quanto concordato dalla capogruppo ASPI per la realizzazione di un nuovo meccanismo di calcolo del premio di produttività e risultato entro il corrente anno, di considerare tale modalità come utile riferimento per A.T.S che deve tenere peraltro conto delle specificità aziendali.

*Albi*  
*Carubels*  
*Albi*

*Carubels*

*Albi*  
*Albi*