

ACCORDO di RIEQUILIBRIO ORGANIZZATIVO
del COMPARTO ESAZIONE

Addì 26 maggio 2010, presso la sede del Casello di Ronchis (UD) della SpA Autovie Venete, si sono incontrati:

SpA Autovie Venete (di seguito denominata semplicemente "società") rappresentata dal Direttore Area Personale e Organizzazione Sig. Aldo Berti e dal Direttore Area Esercizio Sig. Davide Sartelli

e

le R.S.A. di FILT-CGIL, FIT-CISL e UILT-UIL e UGL Trasporti

PREMESSO CHE

1 Il lungo percorso iniziato a ottobre 2008 e sino a oggi condiviso dalle Parti per governare e contenere le conseguenze organizzative causate dall'apertura del Passante di Mestre al Comparto Esazione, richiede un ulteriore e definitivo intervento finalizzato a riequilibrare i livelli di servizio e a ottimizzarne la complessiva gestione.

2 La coincidenza fra quanto sopra e la prossima apertura dell'A28 e, quindi, della barriera di Cordignano e del casello di Godega, rende indispensabile affrontare con equilibrio e sistematicità sia la soluzione di cui al punto precedente che l'acquisizione dell'ultimo gruppo di appartenenti alla graduatoria di cui all'accordo del 26 giugno 2006 e successive integrazioni.

3 La Società ritiene, inoltre, che la complessiva operazione di riequilibrio debba essere condotta anche attraverso la revisione dell'accordo del 24 gennaio 2001, del quale ha provveduto a dare disdetta con apposita comunicazione scritta alle OO.SS. firmatarie, in particolare relativamente alle turnazioni per il personale di esazione part-time "104 ore" / "96 ore".

CONSIDERATO CHE

le Parti, in coerenza alle premesse, hanno ricercato adeguate soluzioni tecniche per limitare sia i disagi al personale interessato che, contemporaneamente, garantire le esigenze di funzionalità di corretta gestione ed organizzazione indispensabili per realizzare un intervento di riequilibrio e ottimizzazione del comparto.

Tutto ciò premesso e considerato, si concorda su quanto segue:

1. Rafforzamento dell'organico C.R.I. (Centro Radio Informativo)

Le parti concordano di rafforzare l'organico del C.R.I., a decorrere dal 1° luglio 2010, trasformando le due attuali risorse con contratto PTV "1072 ore" in contratto FTH e inserendo la prima risorsa utile di cui all'ultimo bando di selezione interna con contratto PTV "1072 ore".

2. Interventi di riequilibrio organizzativo e gestionale del comparto Esazione

Le Parti, dopo numerosi e serrati confronti, condividono le azioni da intraprendere nel seguente ordine cronologico:



I. Trasferimento di sede del personale di esazione con contratti FT o FTH così come da bando di copertura di posizioni che dovessero essere vacanti (Nota interna del 18 febbraio c.a. (All. 1)).

II. Trasformazione dell'attuale personale di esazione con contratto FTH in FT, con mantenimento della sede di lavoro eventualmente acquisita dopo la fase I.

III. Trasferimento d'ufficio (trasferimento "figurativo" sino alla scadenza dei sei mesi previsti dall'art. 31 punto 17 del vigente CCNL) del personale con contratto FT in esubero c/o il casello di Ve - est.

IV. Trasformazioni del contratto da part-time "104 ore" / "96 ore" in FT o FTH c/o sedi disponibili.

V. Trasformazioni da part-time "PTV 880" in FTH c/o sedi disponibili.

VI. Trasferimenti di sede del personale di esazione con contratti PTV "104 ore" / "96 ore" così come da bando di copertura di posizioni che dovessero essere vacanti (Nota interna del 18 febbraio c.a.).

VII. Trasferimenti di sede del personale di esazione con contratti PTV "880" così come da bando di copertura di posizioni che dovessero essere vacanti (Nota interna del 18 febbraio c.a.).

VIII. Trasferimento d'ufficio (trasferimento "figurativo" sino alla scadenza dei sei mesi previsti dall'art. 31 punto 17 del vigente CCNL) del personale in esubero con contratti PTV c/o il casello di Ve - est.

IX. Determinazione sedi definitive personale assunto da residua graduatoria ex accordo sindacale 06/2006 e successive integrazioni.

Come sopra evidenziato, l'operazione sarà avviata per fasi successive e conseguenti che dal punto di vista metodologico saranno strutturate partendo dalla situazione, per tipologia di contratto, dell'organico casello per casello al 30 aprile 2010 (All. 2) e, a seguire, quella realizzatasi con l'inserimento dei trasferimenti di sede di cui al punto I.

Quest'ultima fotografia è poi integrata con quella necessaria per raggiungere i livelli ottimali di servizio, comprendente anche i nuovi caselli dell'A28 (casello di Godega, livello di servizio 1-1-1 e barriera di Cordignano livello di servizio iniziale 1-2-2), da cui si desumono le attuali necessità, fermo restando la necessità di verificare la rispondenza fra i flussi di traffico calcolati sull'A28 e il riscontro reale degli stessi:

15 posizioni con contratto ad orario FT o FTH;

22 posizioni con contratto ad orario PTV "880 ore".

La copertura delle quindici posizioni con contratto a orario FT o FTH, dapprima, verrà proposta al personale con contratto PTV "104 ore" / "96 ore" attraverso la trasformazione (fase IV) del loro contratto attuale in contratto FT o FTH c/o le sedi di esazione necessitanti.

Prende, quindi, avvio la Fase V, nella quale si proporrà al personale con contratto PTV "880 ore" la possibilità residua di trasformazione in contratto con orario FTH.

Relativamente ad ogni singola graduatoria PTV i criteri per la trasformazione del contratto saranno gli stessi di cui al bando di trasferimento di cui alla richiamata Nota int. U/6926 del 18/02/2010

Determinato quanto sopra si procederà a dar seguito alla copertura di eventuali posizioni che dovessero essere vacanti (Fase VII), applicando sempre i criteri di cui alla Nota int. sopra richiamata.

Esaurita questa verifica, sia in caso di adesione o meno da parte del personale interessato, si darà seguito al trasferimento d'ufficio (trasferimento figurativo sino alla scadenza dei sei mesi previsti dall'art. 31 punto 17 del vigente CCNL) del personale residuo in esubero c/o il casello di Ve - Est.

Con la Fase IX terminerà l'iter dell'accordo del 26 giugno 2006 e successive integrazioni determinando l'acquisizione del residuo personale di graduatoria (All. 3) e andando a coprire le ulteriori necessità.

Tutto il personale interessato è stato convocato c/o la Direzione del Personale e Organizzazione, fra fine marzo e inizio aprile c.a., e messo a conoscenza circa la possibilità d'assunzione a decorrere dal mese di giugno 2010.

Il risultato di detti incontri ha permesso di verificare le disponibilità e le tempistiche utili per l'inserimento di circa 25 unità con orario PTV 880 (secondo le modalità contenute nella Pattuizione Integrativa all' Accordo 06/2006 e successive integrazioni). Il personale residuo, escluso chi ha espressamente rinunciato all'assunzione (n. 2), sarà riconvocato entro metà ottobre 2010 con nuova e definitiva proposta di assunzione.

Tutto il personale assunto avrà sede provvisoria sino al 31 gennaio 2011 stante la necessità di verificare la rispondenza fra i flussi di traffico calcolati sull'A28 e il riscontro reale degli stessi.

Le Parti concordano, inoltre, che detto personale sarà destinato a coprire le necessità residue che si determineranno a fronte della conclusione degli interventi di riequilibrio di cui alle Fasi precedenti.

MODALITA' DEL TRASFERIMENTO D'UFFICIO

A tal fine, le parti concordano che lo stesso non potrà avvenire prima del 15 novembre 2010.

Riguardo alle modalità di comunicazione ai singoli interessati, verrà applicato quanto previsto dalla vigente normativa di legge e dal CCNL di settore. In particolare a detto personale dovrà essere comunicato il trasferimento con preavviso scritto non inferiore a 60 giorni di calendario.

Nel caso in cui il trasferimento causi un allontanamento del lavoratore rispetto al proprio domicilio o residenza determinando costi aggiuntivi per il raggiungimento del posto di lavoro sarà riconosciuta un'indennità di trasferta calcolata ai sensi dell'art. 30, lettera b) del vigente CCNL, pari a:

- 10 giorni lavorativi in caso di lavoratore senza congiunti conviventi a carico;
- 20 giorni lavorativi in caso di lavoratore con congiunti conviventi a carico.

Inoltre, le parti convengono che a fronte di plurime sedi di trasferimento (Godega, Portogruaro e Cordignano) il personale interessato sarà interpellato dando priorità ai criteri individuati nell'accordo del 26 giugno 2006 e precisamente dando precedenza all'anzianità maturata (da un giorno lavorato a 365 giorni nell'anno = 1 anno). In caso di un pari numero di anni di anzianità maturata si prenderà come riferimento dapprima i carichi di famiglia (la situazione al 31 dicembre

dell'anno precedente). Infine, la maggiore età anagrafica costituirà altro elemento in caso di parità dei precedenti requisiti.

Le parti concordano che tutto il personale del casello di Ve-Est (non solo quello trasferito d'ufficio) interessato dallo spostamento con pari mansioni in altra sede lavorativa (casello), avrà eventualmente diritto di precedenza al trasferimento c/o il futuro nuovo casello di Meolo o in altro casello resosi disponibile. I criteri di precedenza fra gli aventi diritto resteranno quelli di cui alla Nota int. U/6926 del 18/02/2010.

3. Aggiornamento lay-out delle piste di esazione e livelli di servizio.

Le parti concordano che la Società, riguardo al casello di Palmanova in cui è stata sostituita l'automatica pura con una cassa automatica, potrà applicare i nuovi livelli di servizio (1-2-2) dal 1° ottobre 2010. Inoltre, dal mese di novembre 2010, si prevede al casello di Portogruaro la sostituzione di una pista TLP/automatica n° 45 con una Cassa/automatica/TLP, mentre al casello di San Donà di Piave, non oltre l'inizio del 2° semestre 2011, la trasformazione della pista 70 manuale in trimodale. Rimane inteso che verranno mantenuti gli attuali livelli di servizio sia a Portogruaro, sia a San Donà di Piave. Il nuovo livello di servizio del casello di Latisana sarà 1-1-1.

4. Acquisizione di personale tramite Somministrazione di lavoro.

Le parti concordano che la Società, per affrontare le punte di attività dei periodi estivi, le assenze per malattia o altre assenze prolungate (purché non ricopribili attraverso un'estensione dell'orario dei PTV 880 in forza nello stesso comparto), potrà acquisire le necessarie risorse utilizzando lo strumento della somministrazione di lavoro nei limiti e secondo le regole previste da legge e contratto collettivo.

A tal fine ogni anno entro la prima metà del mese di maggio, la Società renderà note e verificherà con le Organizzazioni Sindacali le potenziali necessità o meno di detto strumento ed il relativo potenziale quantitativo di risorse e tipologie d'orario.

Fatto, letto e sottoscritto

FIT-CISL
ULTRASPORTI
FILY CGIL
UGL TRASPORTI



