

## VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 06 marzo 2019, in Fiumicino (RM), via Mantegna 4/6, si sono incontrate, da una parte, KLM N.V. (di seguito per brevità anche "Società"); dall'altra le Organizzazioni Sindacali ed i relativi rappresentanti dei lavoratori (di seguito anche "OOSS"), per discutere in merito alla procedura di licenziamento collettivo del 17 gennaio 2019 trasmessa dalla Società alle competenti OOSS e relative RSA in data 18 gennaio 2019.

Sono presenti:

- Per la Società: Veronique Sy; Davide Greppi e Daniele Colombo;
- Per la FILT-CGIL Naz.le: Vincenzo Giorgio;
- Per la FIT-CISL Naz.le: Luigi Mansi;
- Per la UIL-TRASPORTI Naz.le: Simone De Cesare
- Per la UGL TRASPORTI Naz.le: Davide Peli
- Per SANGA Naz.le: Franco Bossa
- Per FILT CGIL Lombardia Stefano Croce
- Per FILT CGIL Veneto Federica Vedova

Sono presenti altresì le Rappresentanti Sindacali Aziendali (RSA)

Di seguito definite anche singolarmente e/o collettivamente come "Parte/i"

\*\*\*

In data odierna si è svolta la riunione di prosieguo della fase sindacale di cui alla procedura di licenziamento collettivo comunicata dalla Società in data 18 gennaio 2019.

Le OOSS, in primo luogo, chiedono che la procedura cd sindacale sia estesa ad un periodo di 45 giorni.

KLM acconsente all'estensione della durata della procedura così come richiesto dalle OOSS.

La procedura sindacale di KLM per conseguenza, per comune accordo tra le Parti, si esaurirà il 15 marzo 2019, ossia decorsi i 45 giorni concordati.

Nello spirito collaborativo che ha contraddistinto i vari incontri svolti fino ad oggi, Le parti hanno continuato il confronto.

KLM propone di definire la procedura con l'applicazione dei seguenti criteri di

scelta:

- 1) non opposizione al licenziamento (cd volontarietà);
- 2) criterio del pensionamento insieme alle esigenze tecniche, organizzative e produttive;
- 3) In via residuale, qualora residuino esuberanti, il criterio delle esigenze tecniche organizzative e produttive.

Le OOSS prendono atto di quanto sopra, pur riconoscendo la disponibilità aziendale a ridurre i numeri totali degli esuberanti, ritengono necessari ulteriori incontri che possano approfondire e articolare soluzioni diverse, con l'obiettivo di ridurre ulteriormente i numeri degli esuberanti in procedura.

Inoltre, in merito all'orientamento aziendale relativo ai criteri di scelta, le OOSS valutano la proposta complessiva dell'azienda, eccezion fatta per la priorità che KLM vuole dare alle esigenze tecnico produttive/organizzative, con l'aggiunta dell'applicazione dei criteri di legge.

Per quanto riguarda l'incentivo economico, le OOSS ritengono necessaria una proposta che prenda come punto di partenza l'ultimo accordo fatto, tenendo conto delle mutate e più favorevoli condizioni economiche aziendali.

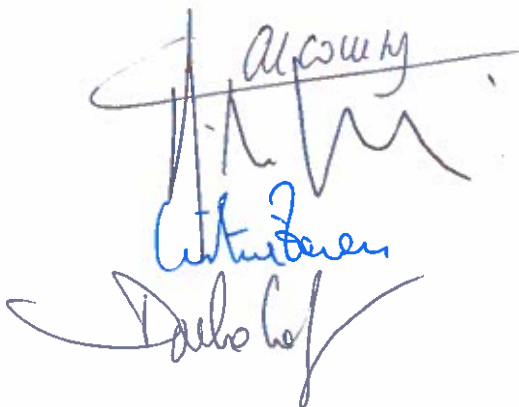
KLM, accogliendo parzialmente le istanze delle OO.SS., sempre ché si raggiunga un accordo globale con le OOSS sulla gestione della procedura, è disponibile:

- 1) a ridurre i numeri delle posizioni in esubero come indicate in procedura a fronte di una diversa riorganizzazione della propria struttura;
- 2) ad erogare un incentivo economico a fronte dell'applicazione del criterio della "non opposizione" (cd volontarietà);

Dopo ampia discussione e confronto sulla procedura, la fase sindacale è stata aggiornata per la sua prosecuzione al 14 marzo 2019, ore 14:30 in Fiumicino - Roma (RM), via Mantegna 4/6.

Letto, confermato e sottoscritto.

**KLM S.A.**



**LE OO.SS.**

