

## **VERBALE DI INCONTRO**

Il giorno 6 marzo 2019, presso la sede in Fiumicino (RM), via Mantegna 4/6, si sono incontrate, da una parte, Air France (di seguito per brevità anche "Società"); dall'altra le Organizzazioni Sindacali ed i relativi rappresentanti dei lavoratori (di seguito anche "OOSS"), per discutere in merito alla procedura di licenziamento collettivo del 17 gennaio 2019 trasmessa dalla Società alle competenti OOSS e relative RSA in data 18 gennaio 2019.

Sono presenti:

- Per la Società: Veronique Sy; Davide Greppi e Daniele Colombo;
- Per la FILT-CGIL Naz.le: Vincenzo Giorgio;
- Per la FIT-CISL Naz.le: Luigi Mansi;
- Per la UIL-TRASPORTI Naz.le: Simone De Cesare
- Per la UGL TRASPORTI Naz.le: Davide Peli
- Per SANGA Naz.le: Franco Bossa
- Per FILT CGIL Lombardia Stefano Croce
- Per FILT CGIL Veneto Federica Vedova

Sono presenti altresì le Rappresentanti Sindacali Aziendali (RSA)

Di seguito definite anche singolarmente e/o collettivamente come "Parte/i"

\*\*\*

In data odierna si è svolto il prosieguo delle riunioni in merito alla procedura di licenziamento collettivo comunicata dalla Società in data 18 gennaio 2019 sopra esposta.

Nello spirito collaborativo che ha contraddistinto i vari incontri svolti fino ad oggi, Le parti hanno continuato il confronto.

AF propone di definire la procedura con l'applicazione dei seguenti criteri di scelta:

- 1) non opposizione al licenziamento (cd volontarietà);
- 2) criterio del pensionamento insieme alle esigenze tecniche, organizzative e produttive;
- 3) qualora residuino esuberanti, il criterio delle esigenze tecniche organizzative e produttive.

Per ciò che riguarda, invece, la Biglietteria di Fiumicino (cd ATO) le Parti hanno

continuato il già iniziato confronto sulla clausola sociale secondo quanto previsto al punto E della parte specifica del CCNL Fairo in merito all'operazione che porterà al trasferimento ad un soggetto terzo delle attività relative al servizio di biglietteria presso l'aeroporto di Roma-Fiumicino oggi svolte direttamente da AF.

Le OOSS prendono atto di quanto sopra, pur riconoscendo la disponibilità aziendale a ridurre i numeri totali degli esuberanti, ritengono necessari ulteriori incontri che possano approfondire e articolare soluzioni diverse, con l'obiettivo di ridurre ulteriormente i numeri degli esuberanti in procedura.

Inoltre, in merito all'orientamento aziendale relativo ai criteri di scelta, le OOSS valutano la proposta complessiva dell'azienda, eccezion fatta per la priorità che Air France vuole dare alle esigenze tecnico produttive/organizzative, con l'aggiunta dell'applicazione dei criteri di legge.

Le OOSS richiedono, ancora, un impegno maggiore per l'area della Biglietteria, allo scopo di aumentare il numero delle unità assorbibili da parte del futuro erogatore del servizio.

Per quanto riguarda l'incentivo economico, le OOSS ritengono necessaria una proposta che prenda come punto di partenza l'ultimo accordo fatto, tenendo conto delle mutate e più favorevoli condizioni economiche aziendali.

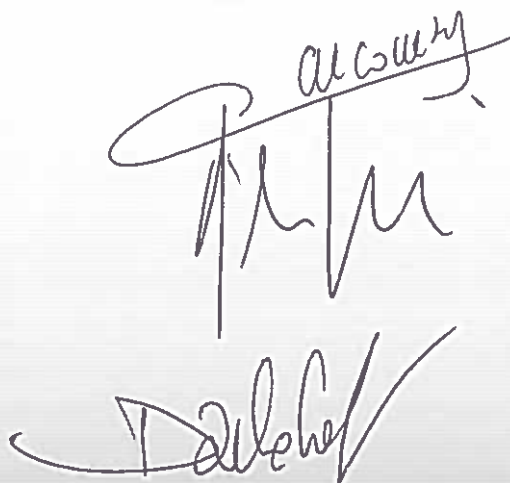
AF, accogliendo parzialmente le istanze delle OO.SS., sempre ché si raggiunga un accordo globale con le OOSS sulla gestione della procedura, è disponibile:

- 1) a ridurre i numeri delle posizioni in esubero come indicate in procedura a fronte di una diversa riorganizzazione della propria struttura;
- 2) ad erogare un incentivo economico a fronte dell'applicazione del criterio della "non opposizione" (cd volontarietà);

Dopo ampia discussione e confronto sulla procedura, la fase sindacale è stata aggiornata per la sua prosecuzione al 14 marzo 2019, ore 14:30 presso la sede Air France in Fiumicino - Roma (RM), via Mantegna 4/6.

Letto, confermato e sottoscritto.

**AIR FRANCE S.A.**



Handwritten signatures of Air France S.A. representatives, including a signature with the name 'Alessandro' written above it.

**LE OO.SS.**



Handwritten signatures of OO.SS. representatives, including a signature with the name 'Alessandro' written above it.