

VERBALE DI ACCORDO

In data 22 marzo 2019, si sono incontrate ALITALIA SAI in A.S. ed i Dipartimenti Nazionali Terra di FILT CGIL, FIT CISL, UIL TRASPORTI e UGL TRASPORTO AEREO unitamente alle RSA ed alle Segreterie Regionali/Territoriali.

Nel corso dell'incontro si è proceduto ad un esame sull'impatto complessivo della CIGS nelle aree organizzative di terra.

Avuto riguardo delle osservazioni delle OO.SS. relative alla necessità di perseguire una riduzione dell'impatto dell'ammortizzatore sociale, sia per quanto riguarda l'applicazione della CIGS a rotazione in aree rilevanti per i processi operativi aziendali che per il numero di lavoratori attualmente collocati a zero ore, l'Azienda ha confermato il proprio impegno in tal senso.

In questa prospettiva le parti condividono la necessità di potenziare i percorsi di formazione e riqualificazione dei lavoratori interessati dal programma di Cigs, anche attraverso il ricorso alla formazione finanziata.

Al fine di conseguire gli obiettivi di riduzione del numero di lavoratori interessati dal programma di Cigs l'Azienda si rende disponibile ad implementare ulteriori misure in aggiunta ai percorsi già intrapresi e meglio specificati di seguito.

Con specifico riferimento ai bandi finalizzati alla ricollocazione in aree operative ed ai progetti di riqualificazione, l'Azienda ha comunicato che le iniziative appresso specificate consentiranno di ridurre il numero di lavoratori attualmente a zero ore favorendone il reinserimento nei processi produttivi; nel dettaglio le principali aree interessate sono:

- Ground Operations
- OCC;
- Engineering & Maintenance;
- Information Technology (nell'ambito di ulteriori progettualità in fase di valutazione).

Con riferimento a tale ultima area, verrà coinvolto prioritariamente il personale che ha conseguito le certificazioni specifiche, nell'ambito dei percorsi formativi aziendali.

Le Parti si incontreranno al fine di monitorare l'avanzamento di queste iniziative entro il 15 Aprile.

Sulla base delle iniziative descritte in precedenza e delle ulteriori misure che verranno definite, si prevede che, entro il prossimo trimestre, il numero complessivo delle risorse a zero ore verrà diminuito di un minimo di 50 risorse.

Inoltre per quanto riguarda l'applicazione della CIGS a rotazione, a seguito di un approfondimento congiunto, le Parti condividono che in area "Fleet Maintenance Management" non si prevede il ricorso alla CIGS su Fiumicino e in tutti gli scali periferici, limitatamente alle figure strettamente operative, che operano nei seguenti settori:

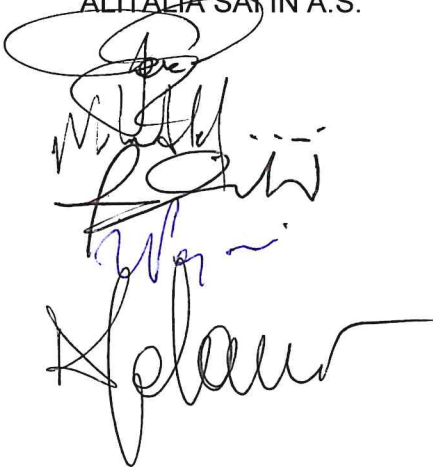
- Heavy Maintenance
- Light Maintenance
- Line Maintenance
- Shops

In particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, vengono escluse le seguenti posizioni di lavoro:

- Addetto Assistenza tecnica di linea
- Supervisore operativo di linea
- Operatore aeronautico
- Operatore elettrico/elettronico
- Operatore meccanico
- Operatore cabina
- Helper
- Addetto officine
- Addetto controlli non distruttivi
- Capo unità produttiva

In considerazione della particolare rilevanza delle attività operative, in riferimento all'area Engineering & Maintenance, l'Azienda dichiara la propria disponibilità ad incontrare le OO.SS. in sede aziendale al fine di rivedere, in maniera congiunta, l'impianto di riconoscimento, valorizzazione e gestione delle certificazioni ed abilitazioni tecniche.

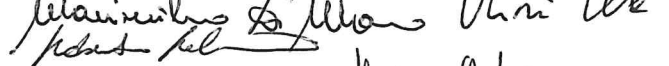
ALITALIA SAI IN A.S.



FILT CGIL



FIT CISL



UILTRASPORTI



UGL TRASPORTO AEREO

